

Path Development

La revolución del conocimiento es impulsada por la tecnología, sistemas de información, intranet, la web, sistemas de gerencia de capitales, al igual que la transición de la economía hacia la nueva etapa de globalización; y para responder a las nuevas exigencias y escenarios de trabajo, el adiestramiento y los planes de desarrollo se hacen indispensables. Estudios han demostrado que los recursos entrenados son 230% más productivos que los que no han sido entrenados trabajando en la misma tarea, por lo que se hace necesario utilizar herramientas que sistematicen los procesos de capacitación y planes de carrera, apoyando la adquisición competencias esenciales para el negocio, contribuyendo en forma medible a un mejor desempeño y añadiendo valor a las unidades de trabajo.

Capacitación

Características:

- Permite la programación de calendario de actividades
- Controla los recursos para la implementación de capacitaciones
- Permite la elaboración de presupuestos por curso, departamento, o puesto
- Realiza el control de asistencia por evento
- Posibilita la definición de un pensum por perfil de los diferentes puestos

Beneficios:

- Ofrece diagnósticos de las necesidades de capacitación (DNC), comparando la diferencia que existe entre el perfil de los puestos y el perfil de los empleados por competencias
- Facilita el análisis de costos de capacitación, por curso, departamento, o puesto
- Facilita la visualización de las actividades con presupuestos asignados

Plan de Carrera

Características:

- Provee la capacidad de diseñar todas las posibles rutas de desarrollo para los colaboradores de acuerdo con la estructura definida de su organización
- Permite que el empleado mismo defina su ruta de desarrollo, facultando al personal administrativo con información para evaluar la viabilidad de las expectativas de cada colaborador
- Facilita establecer los requisitos para cada fase de su ruta de desarrollo

Beneficios:

- Ofrece la posibilidad de crear el plan de sucesiones para los puestos críticos de la organización, identificando a los colaboradores con mayor potencial
- Permite llevar un control individual del desarrollo organizacional de cada individuo
- Ayuda a establecer DNC (Diagnóstico de necesidades de capacitación) de acuerdo a los requerimientos de capacitaciones que conlleva el puesto



El éxito de las organizaciones gira en función del crecimiento de todos aquellos que trabajan en el equipo y por lo mismo el **potenciar su talento es indispensable para diferenciarse con valores económicos específicos.**